

Motion till Årsmöte 2018-04-25 i Föreningen Skeppsholmsgården

Motion angående anställningar

Bakgrund

Lite drygt hälften av föreningens kostnader går till löner. Att vi har anställda är i sig något bra och vi hade aldrig kunnat bedriva den verksamhet vi gör på helt ideella krafter. Idag betalar vi ut lön till hemgårdspersonalen samt till våra kurslärare och seglingsinstruktörer. Samtidigt innebär alla tillsvidareanställningar en ökad finansiell risk för föreningen. Vi drar på oss fasta kostnader som kan bli mycket kostsamma såväl ekonomiskt som emotionellt att bli av med. Vi står nu i en tid där vi inom en femårsperiod har både pensionsavgångar och nyrekryteringar framför oss. Inte minst hoppas vi hitta en person som kan segla skeppare på Shamrock under sommarhalvåret och hjälpa till med underhållet på vintern. I alla föreningar med anställda bär styrelsen kollektivt arbetsgivaransvaret. Fram till idag har dock alla beslut kring nyanställningar eller förändringar i befintliga tillsvidareanställningar (och längre anställningar) skett enbart genom styrelseordförande i förening med ytterligare en ledamot. Mitt förslag är att en urvalsprocess och förhandling fortfarande ska ske mellan den blivande/nuvarande anställde och två ur styrelsen men att beslutet om den slutgiltiga anställningen måste gå igenom hela styrelsen. På så sätt har hela styrelsen möjlighet att ta ställning till person, anställningsgrad, lönenivå och andra förmåner. Tidigare har kortare anställningar beviljats av hemgårdsföreståndaren vilket denna egentligen inte haft något mandat till. Detta bör också förtydligas för att inte belägga styrelsen med allt för stor börda då antalet säsongsanställda är närmare 50 st.

Baserat på ovanstående yrkar jag att följande stycke ska läggas till stadgarna i en ny paragraf:

Förslag 1 (halvt prisbasbelopp)

Anställningar och arbetsgivaransvar

Styrelsen bär kollektivt arbetsgivaransvaret för föreningens anställda. Alla nya eller förändrade tillsvidareanställningar kan förhandlas enskilt mellan berörd person och två ur styrelsen. Det slutgiltiga anställningsavtalet ska dock beslutas på ett styrelsemöte. Föreståndare eller annan person utsedd av styrelsen har rätt att teckna kortare anställningsavtal som behövs för den löpande verksamheten. Den totala bruttolönekostnaden får i dessa fall uppgå till maximalt ett halvt prisbasbelopp per anställd och år.

Förslag 2 (helt prisbasbelopp)

Anställningar och arbetsgivaransvar

Styrelsen bär kollektivt arbetsgivaransvaret för föreningens anställda. Alla nya eller förändrade tillsvidareanställningar kan förhandlas enskilt mellan berörd person och två ur styrelsen. Det slutgiltiga anställningsavtalet ska dock beslutas på ett styrelsemöte. Föreståndare eller annan person

utsedd av styrelsen har rätt att teckna kortare anställningsavtal som behövs för den löpande verksamheten. Den totala bruttolönekostnaden får i dessa fall uppgå till maximalt ett prisbasbelopp per anställd och år.

Jakob Naredi

Styrelsens svar

Styrelsen håller med om vikten att anställningsavtal hanteras korrekt men samtidigt också på ett rationellt sätt och kan principiellt hålla med om flera av motionärens argument.

Styrelsen föreslår därför följande tillägg till föreningens stadgar:

Föreningen bär arbetsgivaransvaret för föreningens anställda. Alla nya anställningsavtal alternativt förändringar i befintliga anställningsavtal ska godkännas av styrelsen.

Föreståndare eller annan person utsedd av styrelsen har rätt att teckna kortare anställningsavtal som behövs för den löpande verksamheten. Den totala bruttolönekostnaden får i dessa fall uppgå till maximalt ett prisbasbelopp per anställd och år. Samtliga anställningsavtal skall vara skriftliga.

Styrelsen yrkar

att motionen därmed är besvarad.